



Cornelia Reddig

Schwerpunkte



Coaching | Führungskräfte in Einzel- oder Gruppensituationen individuell und handlungsorientiert begleiten

Personalentwicklung | Führungskompetenzen bedarfsorientiert entwickeln und ausbauen

Change Management | Veränderungen bewusst steuern und erfolgreich umsetzen

Newplacement | Lösungswege zur beruflichen Neuorientierung gemeinsam gestalten

Burn-out-Prävention | Warnsignale der Belastbarkeit erkennen und die persönliche Leistungsfähigkeit

Philosophie

„Wer die Welt bewegen will, sollte erst sich selbst bewegen.“

(Seneca)

Ich begleite Sie gern als Ihr Gesprächspartner auf Augenhöhe. Mit dem Blick für die unternehmerische Praxis, individuelle Stärken und nachhaltige Umsetzung.



Kurzvita



Seit 2009 | Selbstständige Beraterin, Trainerin, Coach

26 Jahre Siemens AG | Betriebswirtschaftliche Managementausbildung, diverse Führungsfunktionen in den Themenfeldern IT-Betrieb/-Beratung, Vertrieb sowie General Management